



Organisationsentwicklung

Organisationsstruktur - Abteilung 5J/ Kreisjugendamt

1. Modifikationsstand 2020
2. Modifikationsstand 2022
3. Arbeitsebenen-Orchestrierung

Organisationsentwicklung

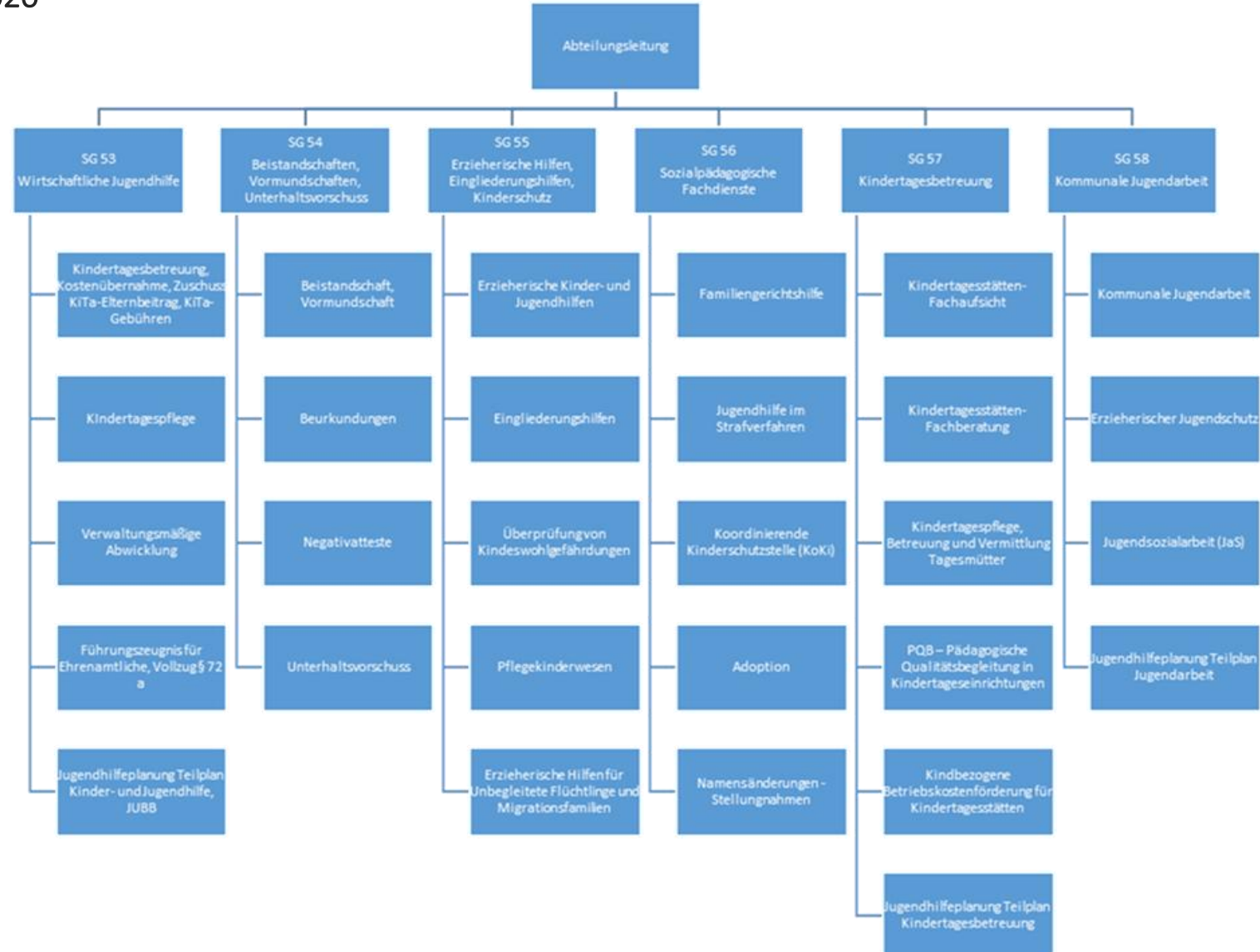
Organisationsstruktur - Abteilung 5J/ Kreisjugendamt



- ✓ Hochaktuelle Thematiken „Verwaltungsmodernisierung“ & „SGB VIII-Reform“
→ komplementäre Transformationsprozesse
- ✓ Vision
Wo wollen wir langfristig hin? → „Optimierung öffentlicher Dienstleistungen“
- ✓ Mission
Was ist unser Auftrag heute? → „Kostenoptimierte/ optimale Bürgerversorgung“
- ✓ Strategie
Wie erreichen wir die Vision? → „Organisationstransformation/ digitale Transformation“
- ✓ Ziele
Was erreichen wir konkret bis wann? → „Changeline 2020 bis 2030 Abteilung 5J/ KJA“

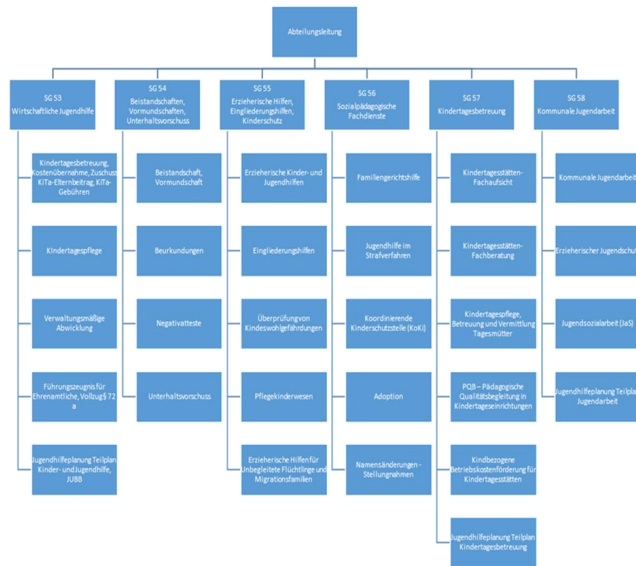
Organisationsstruktur - Abteilung 5J/ Kreisjugendamt

1. Modifikationsstand 2020



Organisationsstruktur - Abteilung 5J/ Kreisjugendamt

1. Modifikationsstand 2020



✓ Changeline 2020 bis 2030 Abteilung 5J/ KJA

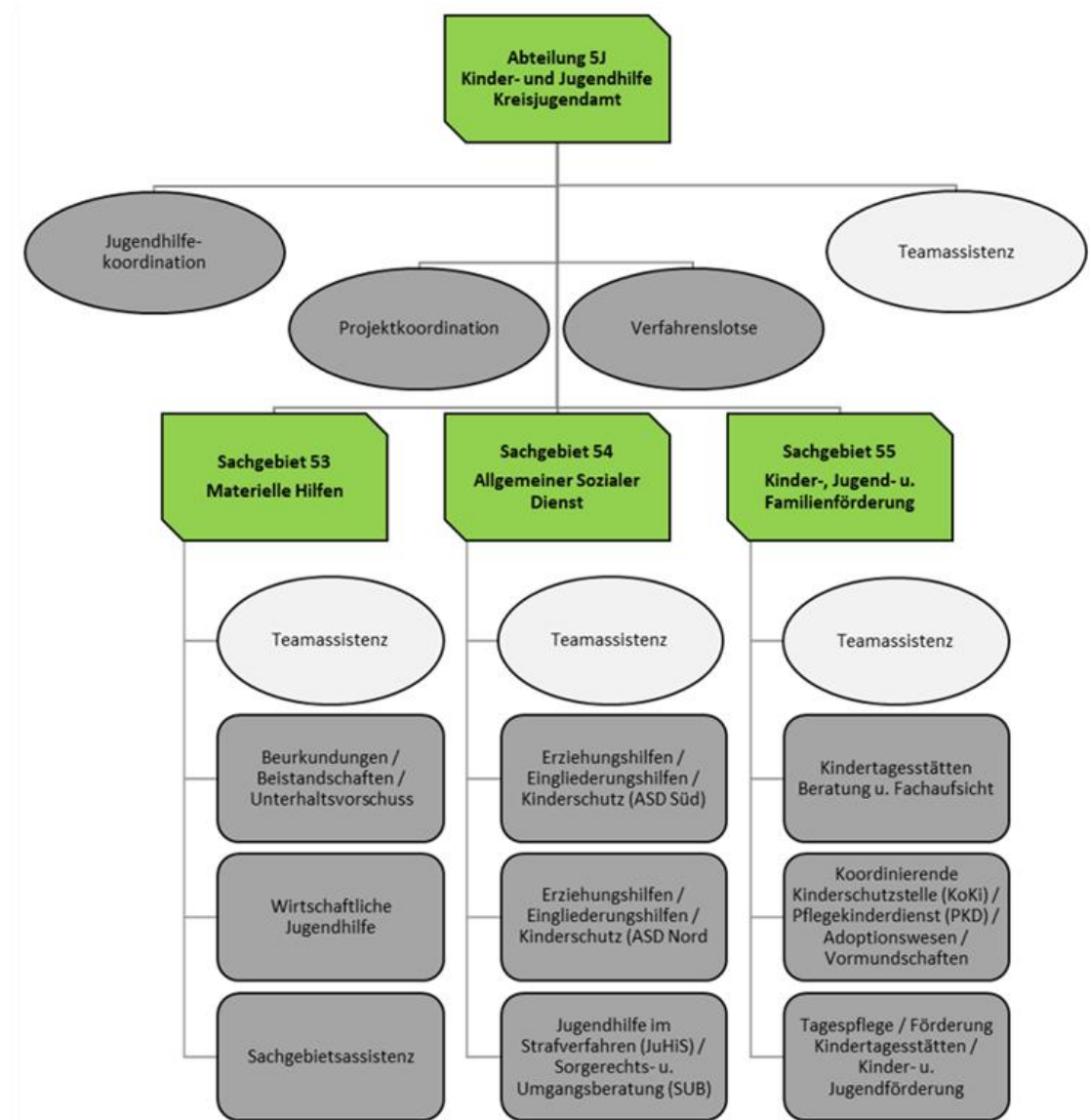
- I. „Strukturierung“ → Neuorganisationaufbau = Veränderungsanbahnung (Auftauen/ Unfreezing) → **Abschluss 2023**
- II. „Implementierung“ → Planungs- und Steuerungssystemeinführung = Veränderungsumsetzung (Verändern/ Changing) → **Abschluss 2027**
- III. „Stabilisierung“ → bereichsübergreifende Systemrealisierung = Veränderungsstabilisierung (Einfrieren/ Refreezing) → **Abschluss 2030**

✓ 2020 Start Organisationsneuaufbau Abteilung 5J/ KJA

- ➔ starres Säulenorganisationssystem vs. flexibles Baukastenorganisationssystem
- ➔ Abteilung 5J/ KJA = „1. Pionierabteilung-Verwaltung 4.0-LRA LA“ = Pilotorganisationseinheit
- ➔ Ziel: KVP-Ansatzrealisierung = kontinuierlicher Lern-/ Anpassungsprozess
 - ➔ „Selbstlernende Organisation“ = krisenrobustes Management

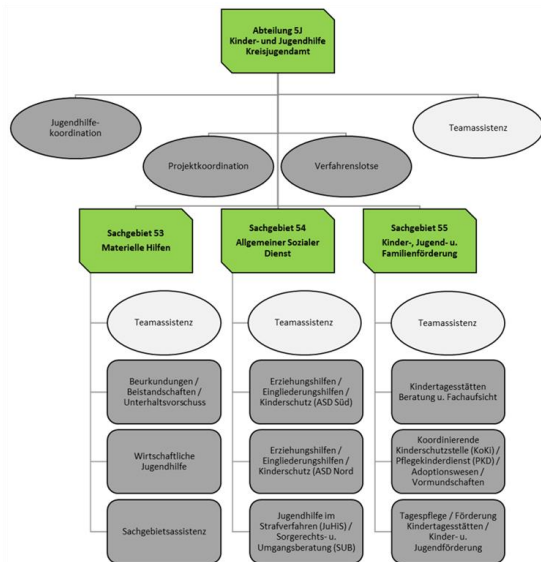
Organisationsstruktur - Abteilung 5J/ Kreisjugendamt

2. Modifikationsstand 2022



Organisationsstruktur - Abteilung 5J/ Kreisjugendamt

2. Modifikationsstand 2022



✓ 2020 Bausteinneudefinition → 1. Aufgabenerfassung → 2. Zeitanteilberechnung → 3. Strukturzuordnung = rechtliche/ fachliche Zugehörigkeit → Modifikationsstand 2022

→ Ziel: Schnittstellenoptimierung

✓ KVP-Ansatzrealisierung → fortlaufende Struktur-/ Arbeitsprozessevaluation = Zeitanteil-/ Zuordnungsevaluation

→ jährliche Strukturexploration

✓ Strukturexploration → Symptomdefinition vs. Ursachendefinition = Systemneuverständnis → fundierte Modifikationsanbahnung → Ziel: Schnittstellenoptimierung

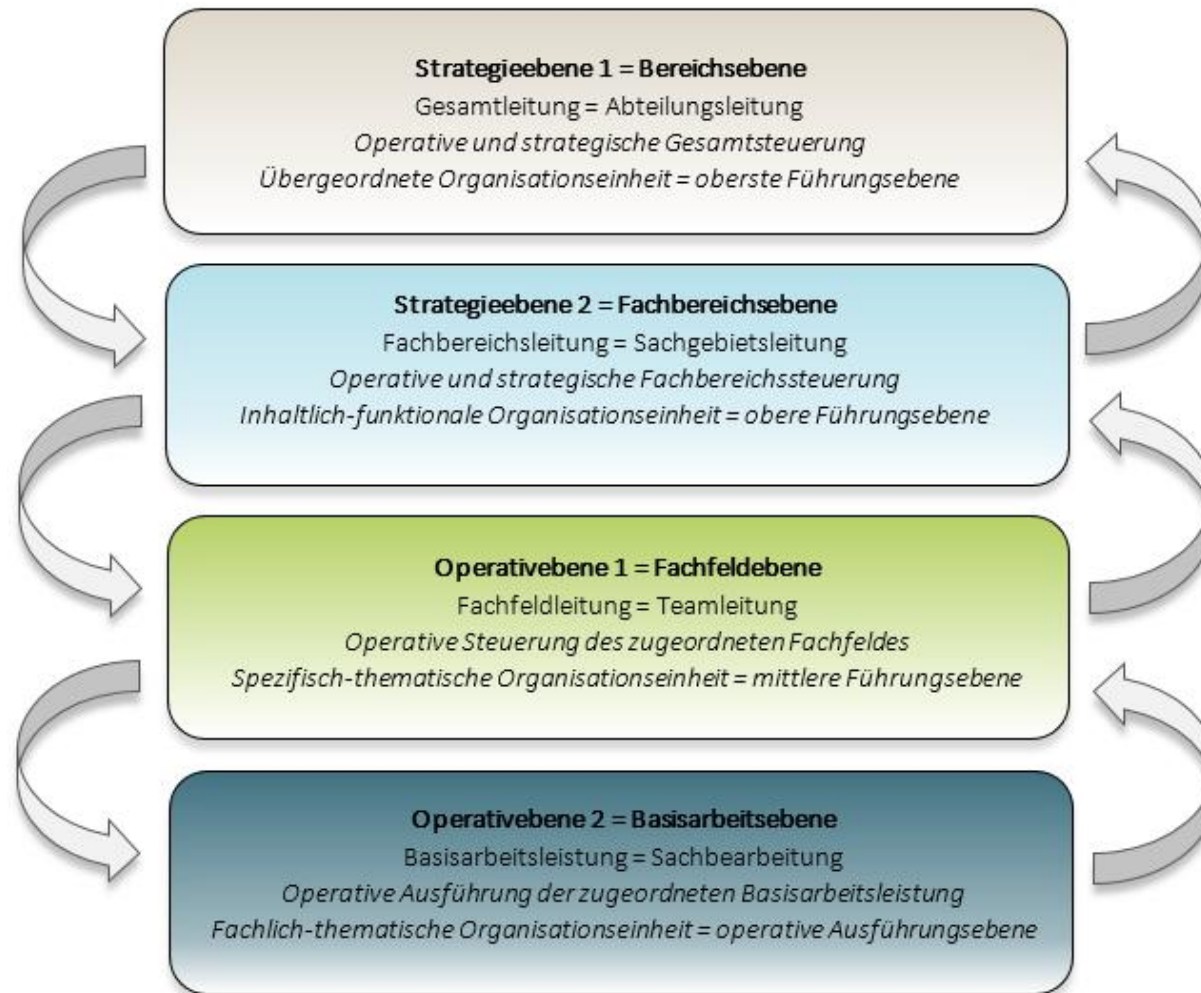
→ KVP-Ansatz = fortlaufende Strukturmodifikation

✓ anvisierte Strukturmodifikation 2026

→ Fokus: gesetzlich bereits verankerte & perspektivische rechtliche/ fachliche Zugehörigkeit von Organisationsbausteinen = „SGB VIII-Reform“-Realisierung → innerorganisatorischer Realisierungsansatz zur aktuellen Rechtsgrundlage/ Kenntnisstand: auf selber Arbeitsebene zwei inhaltlich-funktionale Organisationseinheiten = Fachbereich „Wirtschaft“ und „Pädagogik“ & eine inhaltlich-funktionale Organisationseinheit = Fachbereich „Planung“

Organisationsstruktur - Abteilung 5J/ Kreisjugendamt

3. Arbeitsebenen-Orchestrierung



Organisationsstruktur - Abteilung 5J/ Kreisjugendamt

3. Arbeitsebenen-Orchestrierung



✓ Anbahnungsbeginn 2020 → Implementierung 2022 → fortlaufende Modifikation

✓ Soziokratisches Schnittstellenmanagement

- ➔ Alignment/ Kaskadierung/ Koordination auf allen Arbeitsebenen
- ➔ Inhaltliche Übereinstimmung gemeinsamer Zielausrichtung
- ➔ Stufenweise Übersetzung gemeinsamer Zielausrichtung
- ➔ Laufende Abstimmung = inhaltlich-zeitliche Vernetzung/ Synchronisation = wechselseitige Verzahnung/ Interaktion
- ➔ Ebenenübergreifende/ interdisziplinäre Kollaboration
- ➔ Realisierung über explizites Leader Coaching & Digitalisierung
- ➔ Iterative Steuerung = Planung-Realisierung-Evaluation-Modifikation = KVP-Ansatz
- ➔ Skalierung gewonnener Erfolgsfaktoren = kontinuierliche Prozesseffizienzsteigerung